



## **የአባላት ምልመላ፣ ግንባታና ስንብት የአፈጻጸም መመሪያ**

የካቲት/ 2017 ዓ.ም

አዲስ አበባ

**መግቢያ፡-**

አንድ ፓርቲ ጠንካራና ውጤታማ ፓርቲ ሆኖ እንዲቀጥል ከሚያስችሉ ጉዳዮች ዋነኛው በጠንካራ አባላት የተደራጀና ተቋማዊ አሰራርን በተከተለ አግባብ አባላቱን ማስተዳደር መገንባትና መምራት ሲችል በመሆኑ፤

ጠንካራ አባላትን በማደራጀት በአግባቡ ለመምራት ጠንካራ አባላት ወደ ፓርቲው የሚመጡበት፤ ለአባላት ጥንካሬ መሰረታዊ የሆኑ አቅሞች የሚገነቡበት፤ በየጊዜው የፖለቲካዊ ብቃታቸው የሚጎለብትበት እንዲሁም ከፓርቲው ጋር ያላቸው ቆይታ ሲያበቃ ጤናማ የስንብት ሥርዓት መኖሩ ወሳኝ በመሆኑ፤

የብልጽግና ፓርቲም ጠንካራ አባላትን ወደ አባልነት በማምጣት በየጊዜው አቅማቸውን በመገንባት፤ ከፓርቲው ጋር የሚለያዩ አባላቱን በአግባቡና በሥርዓት ለመምራት የሚያስችለው ዝርዝር የአሰራር ሥርዓት መዘርጋት አስፈላጊ በመሆኑ፤

በፓርቲው ውስጥ ግልጽና ውጤታማ የአባላት ምልመላ፤ ፖለቲካዊ አቅም ግንባታ እና የስንብት ሥርዓትን በመፍጠር ፓርቲውን የጠንካራ አባላት ባለቤት በማድረግ፤ የፖለቲካ ብቃታቸውን በየጊዜው በመገንባት የፓርቲውን ውጤታማነት፤ ጥንካሬ እና ቀጣይነት ለማረጋገጥ እንዲሁም አባላት ከፓርቲው ጋር በሚለያዩበት ጊዜ በቀጣይ ለፓርቲው አቅም በሚሆኑበትና ጤናማ በሆነ መልኩ እንዲሰናበቱ ማድረግ አስፈላጊ በመሆኑ፤

የብልጽግና ፓርቲ ምክር ቤት በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 11 ንኡስ አንቀጽ 2 እና አንቀጽ 42 በተሰጠው ስልጣን መሰረት ይህ መመሪያ ወጥቷል፡፡

## ክፍል አንድ

### ጠቅላላ ድንጋጌዎች

#### 1. አጭር ርዕስ

ይህ መመሪያ “የብልጽግና ፓርቲ የአባላት ምልመላ፣ ግንባታ እና ስንብት ማስፈጸሚያ መመሪያ /2017” ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

#### 2. ትርጓሜ

የቃሉ አገባብ የተለየ ትርጉም የሚያስጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ መመሪያ ውስጥ፡-

- 1) “ፓርቲ” ማለት የብልጽግና ፓርቲ (ብልጽግና) ነው፤
- 2) “ፕሮግራም” ማለት የብልጽግና ፓርቲ የፕሮግራም ነው፤
- 3) “መተዳደሪያ-ደንብ” ማለት የብልጽግና ፓርቲ መተዳደሪያ ደንብ ነው፤
- 4) “የብልጽግና ምክር ቤት” ማለት በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ መሠረት ከጉባኤ እስከ ጉባኤ ፓርቲውን የሚመራ ከፍተኛ የብልጽግና ፓርቲ አካል ነው፤
- 5) “ኮሚሽን” ማለት በዚህ መተዳደሪያ ደንብ የተቋቋመ በየደረጃው የሚገኘው የፓርቲው የኢንስፔክሽንና የሥነ-ምግባር ኮሚሽን ማለት ነው።
- 6) “ዋና ጽህፈት ቤት” ማለት የብልጽግና ፓርቲ ዋና ጽህፈት ቤት ነው፤
- 7) “ቅርንጫፍ ጽህፈት ቤት” ማለት ከክልል እስከ ቀበሌ ባሉ መዋቅሮች የተቋቋመ የብልጽግና ፓርቲ ቅርንጫፍ ጽህፈት ቤት ነው፤
- 8) “ክልል” ማለት በህገ መንግሥቱ አንቀጽ 47 መሠረት የተቋቋመ ክልል ሲሆን ለዚህ መመሪያ አፈፃፀም ሲባል የአዲስ አበባ ከተማ እና የድሬዳዋ አስተዳደርን ይጨምራል፤
- 9) “ዞን” ማለት ለክልል ተጠሪ የሆኑ የዞን አስተዳደሮች፣ የአዲስ አበባ ክፍለ ከተሞች እና በዞን ደረጃ ያሉ ከተሞችን እና ልዩ ወረዳዎችን የሚያጠቃልል ነው፤
- 10) “ወረዳ” ማለት በክልሎች፣ በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር እና በድሬዳዋ ከተማ አስተዳደር የወረዳ ደረጃ የተሰጣቸው የአስተዳደር አካላትን ያጠቃልላል፤
- 11) “ቀበሌ” ማለት ከወረዳ፣ ከተማና ክፍለ ከተማ በታች ያለ የአስተዳደር እርከን ማለት ነው፤

- 12) “ብልፅግና ህብረት” ማለት በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ መሰረት የተቋቋመና ሁለት እና ከዚያ በላይ ቤተሰብን የያዘ አደረጃጀት ማለት ነው።
- 13) “ብልፅግና ቤተሰብ” ማለት በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ መሰረት የተቋቋመና የአባላት የዕለት ተዕለት አቅም የሚገነባበት የፓርቲው የመጨረሻው እርከን የአባላት ስብስብ አደረጃጀት ነው።
- 14) “ኮንፈረንስ” ማለት በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ መሰረት የተቋቋመና በየደረጃው የፓርቲ አባላት በጋራ ሆነው የተግባራት አፈጻጸም ግምገማና የተለያዩ ውሳኔዎችን የሚያስተላልፉበት መድረክ ነው።
- 15) “ሙሉ አባል” ማለት የዕጩነት ጊዜ የጨረሰ እና በብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ወደ ሙሉ አባልነት የተሸጋገረ አባል ነው።
- 16) “እጩ አባል” ማለት የደጋፊነት ጊዜ የጨረሰ እና በብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ወደ ዕጩ አባልነት የተሸጋገረ አባል ማለት ነው።
- 17) “የፓርቲ ደጋፊ አባል” ማለት የብልፅግና ፓርቲ ዓላማዎች፣ እሳቤዎች፣ መርሆዎችና እሴቶችን ተቀብሎ የሚደግፍ ግለሰብ ማለት ነው።
- 18) “የፓርቲ ደጋፊ ግለሰብ” ማለት የብልጽግና ፓርቲ ዓላማዎች፣ እሳቤዎች፣ መርሆዎችና እሴቶች በተግባር እንዲፈፀሙ በእውቀት፣ በጉልበት፣ በዓይነትና በገንዘብ ፓርቲውን የሚደግፉና በፓርቲ አባልነት መታቀፍ የማይፈልጉ ወይም የማይችሉ ግለሰቦች ማለት ነው።
- 19) “የደጋፊ አባላት አደረጃጀት” ማለት ማንኛውም ግለሰብ በሚኖርበት አካባቢ ወይም በስራ ቦታው በየራሳቸው ባህሪ የሚደራጁ የፓርቲ ደጋፊ አባላት አደረጃጀት ማለት ነው።
- 20) “መልካም የፓርቲ ሥነ-ምግባር” ማለት በመተዳደሪያ ደንቡ ውስጥ የተደነገጉ የአባልነት ግዴታዎች፣ የፓርቲው መርሆዎች፣ እሴቶችና የአሰራር መርሆዎችንና የፓርቲውን ስነ-ምግባር ማክበርና በጥብቅ መፈፀም እንዲሁም ህብረተሰቡ የሚስማማባቸውን የግብረ-ገብ እሴቶችን ማክበርና መልካም ተግባራትን በመፈጸም አርአያ ሆኖ መገኘት ማለት ነው።
- 21) “አመራር” ማለት የፓርቲውን ፕሮግራም ለማስፈጸም በየደረጃው ባለው የፓርቲው መዋቅሮች በሃላፊነት የተመደበ ወይም የተመረጠ ማለት ነው።

22) “የአባላት ግንባታ” ማለት በየወቅቱ ፓርቲው ከብልፅግና ቤተሰብ ወይይት ጀምሮ እስከ ከፍተኛ አመራር ስልጠና የሚሰጥባቸው የአቅም ግንባታ ስራዎችን የሚያጠቃልል ነው።

23) “የአባላት ስንብት” ማለት አባሉ ከፓርቲው ጋር የነበረው ቆይታ በተለያዩ ምክንያቶች አብቅቶ፤ ከፓርቲው ጋር የሚለያይበትና ከፓርቲው የሚሰናበትበት ሂደት ነው።

24) “የክብር አባላት” ማለት በፓርቲው ውስጥ ትልቅ አስተዋጽኦ አበርክተው በዕድሜ፣ ወይም በሌሎች አስገዳጅ ሁኔታዎች ወይም በፓርቲው እውቅናና ፍቃድ ከሙሉ አባልነት ወደ ክብር አባልነት ተሸጋግረው የክብር አባልነት እውቅና የሚሰጣቸው አባላት ናቸው።

### 3. የጾታ አገላለጽ

በዚህ መመሪያ ማንኛውም በወንድ ፆታ የተገለፀው ሴትንም ያካትታል።

### 4. የመመሪያው ዓላማ

ፓርቲው በየጊዜው በጠንካራ አባላት እየተደራጀ፣ የአባላቱ ፓለቲካና የማስፈጸም ብቃት እንዲጎለብት እንዲሁም ከፓርቲው ጋር ያላቸው ቆይታ ሲያበቃ ጤናማ በሆነ መንገድ እንዲለያዩ ለማድረግ የሚያስችል ግልጽና ውጤታማ የአሰራር ሥርዓት በመዘርጋት የፓርቲውን ጥንካሬ፣ ውጤታማነትና ቀጣይነት ለማረጋገጥ ነው።

### 5. የአሰራር መርሆዎች

የአባላት ምልመላ ፣ ግንባታና ስንብት ስራ በሚከተሉት አሰራር መርሆዎች ይመራል፡-

- 1) የአባላት ምልመላ፣ ግንባታና ስንብት አሰራርን የጠበቀና በትክክለኛ መረጃና ማስረጃ ላይ የተመሠረተ መሆን ይኖርበታል፤
- 2) የአባላት ምልመላ፣ ግንባታና ስንብት ስራ አሰራርን የተከተለ ግልፅ፣ ዴሞክራሲያዊና ተጠያቂነትን መሰረት ያደረገ መሆን ይኖርበታል፤
- 3) የምልመላ ሥራው ጥራት በማስጠበቅ የፓርቲውን ውስጣዊ አንድነትና ጤናማነት የበለጠ ማጠናከር ይኖርበታል፤

4) የአባላት ግንባታ በሁሉም አባላትና የፓርቲው መዋቅሮች እንዲሁም ባለድርሻ አካላት ዴሞክራሲያዊ ተሳትፎ በሚያረጋግጥ መልኩ የግልፅነትና ተጠያቂነት አሰራርን ተከትሎ የሚመራ ይሆናል፤

5) የአባላት ስንብት አሰራርን ተከትሎ ጤናማ በሆነ አግባብ የሚከናወን ይሆናል፡፡

#### **6. የተፈጻሚነት ወሰን**

ይህ መመሪያ በየደረጃው በሚገኙ የፓርቲ አደረጃጀቶች፣ አመራር፣ አባላት፣ ደጋፊ አባላት፣ እጩ አባላትና የክብር አባላት ላይ ተፈጻሚ ይሆናል፡፡

### **ክፍል ሁለት**

#### **የአባላት ምልመላ አፈጻጸም**

#### **7. የአባላት ምልመላ የመመዘኛ መስፈርቶች**

1) በፓርቲ መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 10 ንዑስ አንቀጽ (1) ስር ለፓርቲው አባልነት የሚያበቁ መመዘኛዎች ተብለው የተዘረዘሩ መመዘኛዎች አስገዳጅ የአባላት የምልመላ መመዘኛ መስፈርቶች ናቸው፡፡

2) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ፤ የአባላት ምልመላ ስራው በየጊዜው ፓርቲው የአባላት ምልመላን በተመለከተ በሚያስቀምጣቸው ስትራቴጂዎች መሰረት ልዩ ትኩረት በሚሹ ጉዳዮችን በመለየት ሊከናወን ይችላል፡፡

3) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) እና (2) የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ፤ በተሰማራበት የስራ ዘርፍ ግንባር ቀደምና ለሌሎች አርአያ የሆኑ፡-

ሀ) አርሶ አደር፡- በፓርቲና በመንግስት የተቀመጠውን ሁሉን አቀፍ የልማት ስትራቴጂ እና አዳዲስ ኢኒሼቲቮችን ወደ ስራ በመለወጥ ምርትና ምርታማነትን መጨመር የቻለ፣ ለራስና ለሀገር እድገት ትርጉም ያለው ስራ መስራት የሚችል፣ በቁጠባና ኢንቨስትመንት መሳተፍ የሚችል፤

ለ) አርብቶ አደር፡- በእንስሳትና በእንስሳት ተዋፅኦ ምርትና ምርታማነት ላይ ከቤተሰብ ፍጆታ አልፎ ለገበያ የሚያቀርብ ምርት ማምረት የሚችል፣ በቁጠባና ኢንቨስትመንት መሳተፍ የሚችል፤

ሐ) ኢንተርፕራይዝ አንቀሳቃሽ፡- በጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝ አንቀሳቃሽነት ውጤታማ የሆነ፣ ለሌሎች አርአያ ወይም ሞዴል የሆነ በብድር አመላለስ አርአያ የሆነ እና ለተቀሩት ስራ ፈላጊ ወጣቶች የስራ ዕድል በመፍጠር ሀገራዊ ግዴታውን የሚወጣ፤

መ) መንግስት ሰራተኛ፡- በተሰማራበት የመንግስት ስራ በተግባር አፈጻጸሙ ግንባር ቀደም የሆነ፣ ከብልሹ አሰራር የፀዳና ቀልጣፋ አገልግሎት ለህብረተሰቡ የሚሰጥ፤

ሠ) ባለሀብት፡- ከመካከለኛ እስከ ከፍተኛ የባለሀብት ደረጃ ሆኖ ለሀገር ዕድገት አስተዕኦ በሚያደርጉ የስራ ዘርፎች የተሰማራ፣ ሀገራዊ ግዴታውን በአግባቡ የሚወጣ እና ለዜጎች የስራ እድል ፈጠራ ትልቅ ሚና ያለው፤

ረ) ላብ አደር፡- በተለያዩ ኢንዱስትሪዎች ውስጥ የተሰማራ፣ ለኢንዱስትሪዎች ውጤታማነት እንዲሁም በኢንዱስትሪ አካባቢ ጤናማ የስራ ምህዳር እንዲፈጠር በሚሰሩ ስራዎች ላይ ንቁ ተሳታፊ የሆነ፤

ሰ) መምህራን፡- በመማር ማስተማር የስራ መስክ የተሰማሩ መምህራን የሚያጠቃልል ሆኖ ያለምንም አድሎ ሙያዊ ሥነ-ምግባር በመላበስ እኩል ትምህርት በመስጠት ባለምጡቅ አዕምሮና በአስተሳሰብ የበለፀገ ዜጋ ወይም ትውልድ የመቅረፅ ሚና ያለው እና እንደደረጃቸው በጥናትና ምርምር በመሳተፍ አስተዋጽኦ መበርከት የሚችሉ፤

ሸ) ተማሪ፡- በትምህርቱ ግንባር ቀደም የሆነ፣ ሌሎች ተማሪዎችን በመርዳትና በማገዝ የሚታወቅ፣ በመልካም ሥነ-ምግባር የተመሰከረለትና በትምህርት ቤትና በመኖሪያ አካባቢ በተለያዩ ማህበራዊ አገልግሎቶች ንቁ ተሳታፊ የሆነ፤

**8. የፓርቲ አባላት ምልመላ መንገዶች**

ግለሰቦች ወደ ፓርቲው አባልነት በሁለት መንገድ ሊመጡ ይችላሉ፡፡ እነርሱም፡-

- 1) በፓርቲ አባላት፣ አመራርና አባላት አማካይነት በሚደረግ ምልመላ ወይም
- 2) በግለሰቡ ፍላጎት በሚቀርብ ጥያቄ መሰረት የሚደረግ ምልመላ ናቸው፡፡

**9. በፓርቲ አባላት አማካይነት የሚደረግ የምልመላ ሂደት**

- 1) የአዳዲስ አባላት ምልመላ በብልፅግና ቤተሰብና በቤተሰቡ በታቀፉ አባላት አማካኝነት በእቅድ ላይ ተመስርቶ መከናወን ይኖርበታል፤

- 2) ጠንካራ ግለሰቦችን በመለየት ወደ አባልነት የማምጣት ስራ የአባላት ተልዕኮ ሲሆን ከብልጽግና ቤተሰብ አመራሮች ጋር ተቀናጅቶ የሚከናወን ይሆናል፤
- 3) አንድ አባል በፓርቲው ተደራጅቶ በሚንቀሳቀስበት የመኖሪያ ወይም የስራ አካባቢ ካሉ ግለሰቦች ውስጥ በዚህ መመሪያ አንቀጽ 11 መሰረት የአባላት ምልመላ የመመዘኛ መስፈርቶችን የሚያሟሉትን የመለየት ተግባር በእቅዱ መሰረት ያከናውናል፤
- 4) ከላይ በንዑስ አንቀጽ 3 መሰረት የተለዩ ግለሰቦች የሞሉት የአባልነት መጠየቂያ ፎርም እና ሙሉ መረጃ ለብልፅግና ቤተሰብ አደረጃጀት ኃላፊ ይቀርባል፤
- 5) በፎርሙ ላይ ሁለት የፓርቲ ሙሉ አባላት፣ ፎርሙን የሞላው ሰው አባል ለመሆን የሚያበቁትን መስፈርቶችን የሚያሟላ ስለመሆኑ አረጋግጠው መፈረም ይኖርባቸዋል፤
- 6) በዚህ አንቀጽ (5) መሰረት የብልፅግና ቤተሰብ አደረጃጀት ኃላፊ የአባልነት መጠየቂያ ፎርም እና የሙሉ መረጃ ሪፖርት መረጃዎች መርምሮ በማደራጀት ለብልፅግና ቤተሰብ አመራር ኮሚቴ መደበኛ ስብሰባ ላይ ያቀርባል፤
- 7) የብልፅግና ቤተሰብ አመራር ኮሚቴ የቀረበላቸውን የተደራጀ የግለሰቦች መረጃ መርምረው በፓርቲው የውሳኔ አሰጣጥ መርህ ግለሰቦች በደጋፊ አባላት አደረጃጀት እንዲታቀፍ ይወስናሉ፤
- 8) በደጋፊ አባላት አደረጃጀት እንዲታቀፍ ውሳኔ የተሰጠባቸው ግለሰቦችን በብልፅግና ቤተሰብ አማካኝነት ተልዕኮ በመስጠት ክትትል ይደረጋል፤
- 9) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (7) መሰረት በፓርቲ የደጋፊ አባላት አደረጃጀት እንዲታቀፍ ያልተወሰነለት ግለሰብ ልየታውን ላከናወነው አባል ከነሙሉ ምክንያቱ ተገልጾለት የክትትል ሂደቱ እንዲቋረጥ ወይም በፓርቲ ደጋፊ አደረጃጀት እንዲደራጅ ይደረጋል፡፡

**10. ለአባልነት የተለዩ ግለሰቦች ወደ አባልነት የማምጣት ሂደት**

- 1) ተግባሩን እንዲፈጽም ተልዕኮ የተሰጠው አካል በቂ ቅድመ ዝግጅት በማድረግ ወደ ስራው መግባት ይኖርበታል፤
- 2) የራሱን አመቺ ሁኔታ በመፍጠር በፓርቲው ፕሮግራም፣ መተዳደሪያ ደንብና የዲሲፕሊን መመሪያ ላይ የማስገንዘብ፣ የማስረዳትና የማሳወቅ ስራን በበቂ ሁኔታ ማከናወን ይኖርበታል፤



- 3) በተጨማሪም ግልጽነት የሚሹ ጉዳዮች ካሉ በመለየት ግልጽነት እንዲፈጠርባቸው ማድረግ ይጠበቅበታል፤
- 4) እንደየ ግለሰቦች ባህሪና ሁኔታ ለስራው በቂ ጊዜን ወስዶ የተፈጠረውን መነሳሳትና ፍላጎት ከግምት ውስጥ በማስገባት በግሉ በመገምገም ወደ ፓርቲው እንዲቀላቀሉ ጥያቄ ያቀርብላቸዋል፤
- 5) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (4) መሰረት ወደ ፓርቲ እንዲቀላቀሉ ጥያቄ የሚቀርብላቸው ግለሰቦች በደጋፊ አባላት አደረጃጀት ቢያንስ ለስድስት ወራት የቆዩ መሆን አለባቸው/መቆየታቸው ሲረጋገጥ ይገባል፤
- 6) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (5) መሰረት በደጋፊ አባላት አደረጃጀት ለስድስት ወራት የቆዩትና በጥያቄው ሙሉ በሙሉ ፍቃደኛ ሆነው የፓርቲው ፕሮግራም፣ መተዳደሪያ ደንብና ሌሎች የአሰራር መመሪያዎችን ተቀብለው በፓርቲው ውስጥ ገብተው ለመታገል ዝግጁ የሆኑት የአባልነት መጠየቂያ ፎርም በመሙላት የምልመላውን ሂደት እንዲቀጥሉ ይደረጋል፤
- 7) የአባልነት ምልመላ ሂደት እንዲቀጥል የተደረገ ግለሰብ በአባልነት መጠየቂያ ፎርም ላይ ሁለት ነባር የፓርቲ አባላት፣ ፎርሙን የሞላው ሰው አባል ለመሆን የሚያበቁትን መስፈርቶችን የሚያሟላ ስለመሆኑ አረጋግጠው ፈርመው ያቀርባሉ፤
- 8) የፓርቲውን ፕሮግራምና ዓላማ የሚቀበሉ ነገር ግን በተለያዩ ምክንያቶች ሙሉ ተሳትፎ ማድረግ የማይችሉ መሆናቸው ሲረጋገጥ እና በደጋፊነት ከፓርቲው ጋር ለመቀጠል ዝግጁ ከሆኑ በፓርቲ ደጋፊ አደረጃጀት ውስጥ እንዲቀጥሉ ይደረጋል፤

**11. በግለሰቡ ፍላጎት በሚቀርብ ጥያቄ መሰረት የሚደረግ የምልመላ ሂደት**

- 1) በፓርቲ መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 10 ንዑስ አንቀጽ (1) ስር ለፓርቲው አባልነት የሚያበቁ መመዘኛዎች ተብለው የተዘረዘሩትን መስፈርቶች የሚያሟላ ማንኛውም ግለሰብ በግል ፍላጎቱ መሰረት አባል ለመሆን ጥያቄ ማቅረብ ይችላል፡፡
- 2) ግለሰቡ የአባልነት ጥያቄውን በጽሁፍ በመኖሪያ ወይም በስራ አካባቢው ለሚገኝ ለብልፅግና ቤተሰብ ማቅረብ ይችላል፡፡
- 3) ጥያቄ የቀረበለት የብልፅግና ቤተሰብ ጥያቄ አቅራቢውን የሚከታተል አባል ይመድብና የአባልነት መጠየቂያ ፎርም ይሰጣቸዋል፤
- 4) በፎርሙ ላይ ሁለት ነባር የፓርቲ አባላት፣ ፎርሙን የሞላው ሰው አባል ለመሆን የሚያበቁትን መስፈርቶችን የሚያሟላ ስለመሆኑ አረጋግጠው ፈርመው ለብልፅግና ቤተሰብ አመራር ኮሚቴ ያቀርባሉ፤

- 5) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (4) መሰረት የአባልነት መጠየቂያ ፎርም ተሞልቶ ተረጋግጦ የቀረበ ግለሰብ በፓርቲው ፕሮግራም፣ መተዳደሪያ ደንብና ሌሎች የአሰራር መመሪያዎች ላይ የማስገንዘብና የማስረዳት ስራ መሰራት ይኖርበታል፤

**12. በግለሰቡ ፍለጎት በሚቀርብ ጥያቄ ስለማጣራት**

- 1) በዚህ መመሪያ አንቀጽ 10(6) መሰረት የብልፅግና ቤተሰብ አመራር ኮሚቴ በቀረበው የአባልነት መጠየቂያ ማመልከቻና በተሞላው የአባልነት መጠየቂያ ፎርም መነሻነት ስለግለሰቡ በመኖሪያ ወይም በስራ ቦታቸው ማጣራት ይደርጋል፤
- 2) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) መሰረት አስፈላጊውን ማጣራት ተደርጎ የተረጋገጠ ግለሰብ፣ የፓርቲውን ፕሮግራም፣ መተዳደሪያ ደንብና የዲሲፕሊን መመሪያ ላይ ግንዛቤ ይዞ ስለመቀበሉ እና በፅናት ተግባራዊ ለማድረግ ፍቃደኛ መሆኑ መረጋገጥ አለበት፤
- 3) የብልፅግና ቤተሰብ አመራር ኮሚቴ የቀረበላቸውን የተደራጀ የግለሰቦች መረጃ መርምረው በፓርቲው የውሳኔ አሰጣጥ መርህ የግለሰቦቹ በፓርቲው የደጋፊ አባላት አደረጃጀት እንዲታቀፍ ይወስናሉ፤
- 4) የደጋፊ አባላት አደረጃጀት እንዲታቀፍ ውሳኔ የተሰጠባቸው ግለሰቦችን በብልፅግና ቤተሰብ አማካኝነት ተልዕኮ በመስጠት ክትትል ይደረጋል፤

**13. ደጋፊ አባላት**

- 1) በዚህ መመሪያ አንቀጽ 8 እና 11(3) መሰረት የተለዩና በፓርቲው የደጋፊ አባላት አደረጃጀት እንዲታቀፍ የተወሰነለት ግለሰብ በሚኖርበት አካባቢ ወይም በስራ ቦታው ከሚቀራረቡትና ከሚስማሙት ሰዎች ጋር ተደራጅተው በሚያሳየው ተግባራዊ ተሳትፎ የፓርቲን ዓላማ የሚደግፍ መሆኑ መረጋገጥ አለበት፡፡
- 2) በዚህ መሰረት ግለሰቡ በመኖሪያ ወይም በስራ ቦታው ፓርቲውን በእውቀት፣ በገንዘብና በጉልበት እንዲሁም ፓርቲው በሚያከናውናቸው ልዩ ልዩ ተግባራት የነቃ ተሳትፎ በፈቃደኝነት የሚያደርግ ስለመሆኑ በአባላት የቅርብ ክትትል መደረግ ይኖርበታል፡፡
- 3) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) መሰረት በሚኖርበት ወይም በሚሰራበት አካባቢ በፓርቲው የፓርቲ ደጋፊ አባላት አደረጃጀት የታቀፉ የፓርቲ ደጋፊ አባላት በተመረጠ አባል የሚመራ ይሆናል፡፡

- 4) የፓርቲ ደጋፊ አባላት አደረጃጀት በፓርቲ ብልፅግና ቤተሰብ ስር የሚደራጅ ሆኖ፤ በብልፅግና ቤተሰብ የቅርብ ክትትልና ድጋፍ የሚደረግለት ይሆናል።
- 5) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) እና (4) መሰረት በፓርቲ ደጋፊ አባላት አደረጃጀት ለስድስት ወራት የቆየ ደጋፊ አባል የዕጩ አባልነት በራሱ ጥያቄ ወይም በአካላትና በአባላት እጩ አባል እንዲሆን ጥያቄ ሊቀርብ ይችላል፤

#### 14. እጩ አባላትን ማጽደቅ

- 1) በዚህ መመሪያ አንቀጽ 7 መሰረት የፓርቲ አባል መመልመያ መስፈርቶች መሟላታቸው የተረጋገጡትን፤ በፓርቲው ፕሮግራም፤ መተዳደሪያ ደንብና በአመራርና አባላት ዲስፒሊን መመሪያ ላይ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው እና የደጋፊ አባል ጊዜውን ቢያንስ ስድስት ወራት የጨረሱ ስለመሆናቸው የተረጋገጡትን ከግለሰቡ የዕጩ አባልነት ማመልከቻና የተሞለው ቅጽ ጋር የራሱን የውሳኔ ሀሳብ ለብልፅግና ቤተሰብ ጠቅላላ ስብሰባ አቅርቦ ለእጩ አባልነት ብቁ መሆናቸውን በማረጋገጥ ለብልፅግና ህብረት ቀርቦ እንዲጸድቅ ያስወስናል፤
- 2) በብልፅግና ቤተሰብ ተቀባይነት ካገኘ ከብልፅግና ቤተሰብ ጠቅላላ ስብሰባ ውሳኔ ጋር ማስረጃዎችን አደራጅቶ ለብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ ለውሳኔ ያቀርባል፤
- 3) የብልፅግና ህብረት የአደረጃጀት ንዑስ ኮሚቴ ከብልፅግና ቤተሰብ የቀረቡለትን የእጩ አባልነት የይጽደቅ ውሳኔ በትክክል መስፈርቱን አሟልተው የቀረቡ መሆናቸውን ለብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ ለተጨማሪ ማጣራት ያቀርባል፤
- 4) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (3) መሰረት በብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ ተቀባይነት ካገኘ ከውሳኔ ሀሳብ ጋር ለብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ያቀርባል፤
- 5) የብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ለብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ የውሳኔ ሃሳብ ካደመጠ በኋላ ግለሰቡን በዕጩ አባልነት ለመቀበል ወይም ላለመቀበል አንድ በአንድ ድምፅ በመስጠት ይወስናል።
- 6) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (4) መሰረት ለኮንፈረንስ የሚቀርብ ሰው በስራው ታታሪ፤ በስነ ምግባሩ ምስጉን፤ በተሰማራበት የስራ መስክ ውጤታማ የሆነ እና ህዝብን የሚያከብር መሆኑን መረጋገጥ ይኖርበታል።

#### 15. የአባል ምልመላ ጥራት ስለመጠበቅ

1) በዚህ መመሪያ አንቀጽ 13 መሰረት ከፓርቲ ደጋፊ አባልነት ወደ ዕጩ አባልነት የሚደረግ ምልመላ ጥራት ለመጠበቅ ሲባል መስፈርቱን የሚያሟሉትን ወደ አባልነት ለማሸጋገር ለፓርቲ አደረጃጀቶች በየዓመቱ የተመልማይ ግብ መቀመጥ ይኖርበታል።

2) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) በተደነገገው መሰረት ከተቀመጠው ግብ በላይ እና በዚህ መመሪያ መሰረት የተዘረጉ ሂደቶችን ሳይጠብቅ ዕጩ አባል ወደ ፓርቲው እንዲገባ ያደረገ አካል፣ አመራርና አባላት በፓርቲው ዲሲፒሊን መመሪያ ተጠያቂ ይሆናል።

#### 16. ውሳኔ ስለማሳወቅ

1) በብልፅግና ህብረት ኮንፈረንስ የዕጩ አባልነት የጸደቀላቸውን ዕጩ አባላት ዝርዝር ጥያቄ ላቀረበው ብልፅግና ቤተሰብ እና ለቀበሌ ወይም ለወረዳ የፓርቲ ቅርንጫፍ ጽ/ቤት ሙሉ ሪፖርት ያቀርባል።

2) ዕጩ አባልነቱ የጸደቀለት ግለሰብ በብልፅግና ህብረት የአደረጃጀት ንዑስ ኮሚቴ የግል ማህደር ተከፍቶለት ውሳኔው እንዲሰፍርና እንዲያውቀው ይደረጋል።

3) እጩ አባልነት የጸደቀላቸው ግለሰቦች ዝርዝር መረጃ ለዚሁ የተዘጋጀ የመረጃ ቋት ካለ ሙሉ በሙሉ እንዲያስገቡ ይደረጋል።

#### 17. የዕጩ አባልነት ጊዜ አቆጣጠር

የዕጩ አባልነት ጊዜ የሚታሰበው በብልፅግና ህብረት ኮንፈረንስ ዕጩ አባል እንዲሆን ከጸደቀበት ጊዜ ጀምሮ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 11(3) መሰረት ለስድስት ወራት የሚቆይ ይሆናል።

#### 18. ቃለ-መሃል ስለመፈጸም

1) ዕጩ አባልነቱ የጸደቀለት አባል በብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ፊት ቃለ መሃል ይፈጽማሉ።

2) የቃለ መሃል ይዘቱም የሚከተለው ይሆናል።

“እኔ \_\_\_\_\_ በዛሬው ዕለት የብልፅግና ፓርቲ ዕጩ አባል ሲሆን የፓርቲውን ፕሮግራም፣ መተዳደሪያ ደንብ፣ የዲሲፒሊን እና ሌሎች የአሰራር

መመሪያዎች ተቀብዬ ለማክበር፣ ለማስከበርና የሚጠበቅብኝን ግዴታዎች በታማኝነት ለመፈጸም ቃል እገባለሁ።”

**19. የእጩ አባላት መብትና ግዴታ**

- 1) አንድ እጩ አባል እጩ አባልነቱ በብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ከጸደቀበት ጊዜ ጀምሮ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 12 ንዑስ አንቀጽ 1 የተገለጹ መብቶች ይኖሩታል።
- 2) አንድ እጩ አባል እጩ አባልነቱ በብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ከጸደቀበት ጊዜ ጀምሮ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 14 ሥር የተደነገጉ ግዴታዎች ይኖሩበታል።

**20. እጩ አባላትን ማብቃት፣ የክትትልና ድጋፍ ሂደት**

- 1) የእጩ አባልነት ቅጽ የሞሉ እጩ አባላትን የማብቃት፣ የመደገፍና የመከታተል ተግባር በብልፅግና ቤተሰብ አመራሮች አማካኝነት ታቅዶ ፈጻሚ አካል ተመድቦለት መከናወን ይኖርበታል፤
- 2) አንድ እጩ አባል በተዘረጋለት መርሃ-ግብር አማካኝነት በፓርቲው ፕሮግራምና የመተዳደሪያ ደንብ ላይ በቂ እውቀትና ግንዛቤ መያዝ ይኖርበታል፤
- 3) በፓርቲው ፕሮግራምና የመተዳደሪያ ደንብ ላይ በቂ እውቀትና ግንዛቤ ለማስያዝ፡-
  - ሀ) ማንበብና መጻፍ ለሚችሉ እጩ አባላት ሰነዶቹ ተሰጥቷቸው አንብበው እንዲረዱና በተረዱት ላይ የውይይት መድረክ ተዘጋጅቶላቸው እንዲበቁ ይደረጋል፤
  - ለ) ማንበብና መጻፍ ለማይችሉት በእያንዳንዱ ነጥብ ላይ ገለጻ ተዘጋጅቶላቸው ግንዛቤ እንዲይዙ ከተደረገ በኋላ ግንዛቤያቸውን በውይይት እንዲያዳብሩት ይደረጋል፤
- 4) በፓርቲው ፕሮግራምና የመተዳደሪያ ደንብ ላይ በቂ እውቀትና ግንዛቤ መያዝ እና አለመያዙን ለማረጋገጥ ከፓርቲው በማዕከል ወይም በፓርቲው ዋና /ጽ/ቤት በሚቀመጠው አቅጣጫ መሰረት በየደረጃው በሚገኙ ቅ/ጽ/ቤቶች በሚዘጋጅ የቃል ወይም የጽሁፍ ምዘና አማካኝነት ይረጋገጣል፤
- 5) በፈተናው መሰረት፡-
  - ሀ) ያለፈ እንደሆነ በሂደቱ የሚቀጥል ሲሆን፤
  - ለ) ከወደቀ በድጋሜ መርሃ ግብር ተዘጋጅቶለት ለሁለተኛ ጊዜ እንዲፈተን ይደረጋል፤
  - ሐ) በድጋሜ ፈተናውን ያለፈ እንደሆነ በሂደቱ የሚቀጥል ሲሆን ያላለፈ እንደሆነ ግን ለአባልነት ብቁ እንዳልሆነ ተወስዶ የክትትል ሂደቱ እንዲቋረጥ ይደረጋል፤

- 6) በፓርቲው ፕሮግራምና መተዳደሪያ ደንብ ላይ ባገኘው እውቀትና ግንዛቤ ሙሉ በሙሉ እምነት ያለውና ለተግባራዊነቱም ቁርጠኛ መሆኑን ቃሉን መስጠት እና በተግባርም ማረጋገጥ ይኖርበታል፤
- 7) እጩ አባሉ በቆይታ ጊዜው ከብልፅግና ቤተሰብ የሚሰጠውን ተልዕኮ በአግባቡ መፈጸም ይኖርበታል፤
- 8) በዚህ መመሪያ አንቀጽ 21(2) መሰረት እጩ አባል ግዴታውን መወጣቱን በብልፅግና ቤተሰብ ደረጃ በሚደረግ ክትትል፣ ድጋፍና ግምገማ መረጋገጥ ይኖርበታል፤
- 9) እጩ አባሉ በስድስት ወራት በተደረገለት ድጋፍና ክትትል እንዲሁም በተሰጠው ተልዕኮ ውጤታማነቱን የብልፅግና ቤተሰብ አመራሮች የሚገመግሙ ይሆናል፤
- 10) በግምገማው እጩ አባሉ ውጤታማነቱ ከተረጋገጠ ወደ ሙሉ አባልነት እንዲሸጋገር ለብልፅግና ህብረት አመራሮች ጥያቄው ይላካል፤
- 11) በግምገማው እጩ አባሉ ውጤታማ እንዳልነበረ ከተረጋገጠ ተጨማሪ የሙከራ ሶስት ወራት ተስጥቶት ድጋፍና ክትትል ተደርጎለት እንዲበቃ ይደረጋል፤
- 12) በተጨማሪው ሶስት ወራት ውጤታማ ከሆነ ወደ ሙሉ አባልነት እንዲመጣ ለብልፅግና ህብረት አመራሮች ጥያቄው ይላካል፤
- 13) ይሁንና በተጨማሪው ሶስት ወራትም ውጤታማ ያልሆነ እጩ አባል ያለበት ችግር ተገልጾለት ከእጩ አባልነት እንዲሰረዝ ተደርጎ ክትትሉ ይቋረጣል፡፡
- 14) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (13) ከዕጩ አባልነት እንዲሰረዝ የተደረገ ግለሰብ በደጋፊ ግለሰብ አደረጃጀት ታቅፎ ደጋፊነቱ የሚቆይ ይሆናል፡፡

## **21. የሙሉ አባልነት የማጽደቅ አፈጻጸም**

- 1) ዕጩ አባሉ የዕጩነት ጊዜውን እንደጨረሰ የብልፅግና ቤተሰብ አመራሮች የድጋፍና ክትትል እና የፈተና ውጤቱን የማጣራት ስራ ይሰራሉ፤
- 2) በእጩ አባሉ ላይ ሲደረግ የነበረው ክትትልና ድጋፍ እንዲሁም እውቀትና ግንዛቤውን ለመለካት የተሰጠው ፈተና ውጤት ለሙሉ አባልነት የሚያበቃው መሆኑ ከተረጋገጠ የታቀፈበት ብልፅግና ቤተሰብ አመራር ሙሉ አባልነቱ እንዲጸድቅ ለብልፅግና ቤተሰብ ያቀርባሉ፡፡

## **22. ውሳኔ አሰጣጥ**

- 1) የብልፅግና ቤተሰብ ጠቅላላ አባላት ከብልፅግና ቤተሰብ አመራር ኮሚቴ የቀረበውን የውሳኔ ሃሳብ ካደመጠ በኋላ ይወስናል፡፡

- 2) በብልፅግና ቤተሰብ ጠቅላላ አባላት ሙሉ አባል እንዲሆኑ ይሁንታ ያገኙ ዕጩ አባላት ዝርዝር ለብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ ከሪፖርት ጋር ይቀርባል፤
- 3) የብልፅግና ህብረት አደረጃጀት ንዑስ ኮሚቴ ከብልፅግና ቤተሰብ አመራር ኮሚቴ የሙሉ አባልነት እንዲጸድቅላቸው የቀረቡትን ተጨማሪ ማጣራት አድርጎ ከውሳኔ ሃሳብ ጋር ለብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ ቀርቦ ይወሰናል፤
- 4) የብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ የውሳኔ ሀሳብ ለብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ቀርቦ አንድ በአንድ ውይይት ከተደረገበት በኋላ ዕጩ አባሉ ወደ ሙሉ አባልነት እንዲሸጋገር ወይም የዕጩነት የቆይታው ጊዜ ለሶስት ወር እንዲራዘም ወይም ከዕጩ አባልነት እንዲሰረዝ ድምጽ በመስጠት ይወስናል፤

### 23. ውሳኔ ስለማሳወቅ

- 1) የብልፅግና ህብረት አመራር ኮሚቴ የሙሉ አባልነት የጸደቀላቸውንና የዕጩነት የቆይታው ጊዜ ለሶስት ወር የተራዘመላቸውን እንዲሁም ከዕጩ አባልነት እንዲሰረዙ የተወሰኑትን ዝርዝር ከውሳኔ ጋር ጥያቄ ላቀረበው ብልፅግና ቤተሰብ እና ለወረዳ የፓርቲ ቅርንጫፍ ጽ/ቤት ሙሉ ሪፖርት ያቀርባል፡፡
- 2) ውሳኔው የተገለጸላቸው የፓርቲ ቅ/ጽ/ቤቶች የአባሉን ሙሉ መረጃ ወደ መረጃ ቋት ያስገባሉ፡፡
- 3) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) የተወሰነው ውሳኔ በብልፅግና ቤተሰብ ጠቅላላ አባላት በተገኙበት ውሳኔው ሊገለጽላቸው ይገባል፡፡

### 24. የሙሉ አባልነት ጊዜ አቆጣጠር

- 1) የሙሉ አባልነት ጊዜ የሚታሰበው በብልፅግና ህብረት አባላት ኮንፈረንስ ሙሉ አባል እንዲሆን ከጸደቀበት ጊዜ ይጀምራል፡፡

### 25. የሙሉ አባላት መብትና ግዴታ

- 1) አንድ ሙሉ አባል ሙሉ አባልነቱ በብልፅግና ህብረት አባላት ኮንፈረንስ ከጸደቀበት ጊዜ ጀምሮ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 12 ንዑስ አንቀጽ 1 የተገለጹት መብቶች ይኖሩታል፡፡

2) አንድ ሙሉ አባል ሙሉ አባልነቱ በብልፅግና ህብረት አባላት ኮንፈረንስ ከጸደቀበት ጊዜ ጀምሮ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 14 ስር የተደነገጉት ግዴታዎች ይኖሩበታል።

**26. በአባላት ምልመላ ሂደት የባለድርሻ አካላት ተግባርና ኃላፊነት**

**1) የፓርቲ ዋና ጽህፈት ቤት ተግባርና ኃላፊነት**

ሀ) በፓርቲው ውስጥ የሚከናወኑ የአባላት ምልመላን በየጊዜው እየገመገመ የአባላት ምልመላ ስትራቴጂዎችን በመንደፍ እንዲተገበሩ ያደርጋል።

ለ) እጩ አባላት በሚደረግላቸው የድጋፍና ክትትል በፓርቲው ፕሮግራምና መተዳደሪያ ደንብ ላይ በቂ እውቀትና ግንዛቤ መያዛቸውን ለማረጋገጥ የሚያስችል የምዘና ሥርዓት በመዘርጋት ተግባራዊ እንዲደረግ ያደርጋል።

**2) በየደረጃው ያሉ የፓርቲ ቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች ተግባርና ኃላፊነት**

ሀ) የአባላት ምልመላን ስራ በፓርቲ ዋና ጽ/ቤት በሚቀመጥ ስትራቴጂ መሰረት በእቅድ ተይዞ በሚፈለገው ደረጃ በጥራትና በውጤታማነት እንዲከናወን የድጋፍና ክትትል ሥርዓት ዘርግተው ተግባራዊ ያደርጋሉ።

ለ) የሙሉ አባላት መረጃ ተደራጅቶ ወደ አባላት መረጃ ቋት እንዲገባ በማድረግ ጥቅም ላይ እንዲውል ያደርጋሉ።

**3) የብልፅግና ህብረት ተግባርና ኃላፊነት**

ሀ) የአባላት ምልመላ ስራ በእቅድ ላይ ተመስርቶ እንዲሰራ ለብልፅግና ቤተሰብ አቅጣጫ በማስቀመጥ አፈጻጸማቸውን ይከታተላል

ለ) ከብልፅግና ቤተሰብ የእጩ አባልነት ጊዜያቸውን በውጤታማነት ጨርሰው ሙሉ አባል እንዲሆኑ የሚቀርቡለትን ጥያቄዎች መርምሮ ይወስናል።

**4) የብልፅግና ቤተሰብ ተግባርና ኃላፊነት**

ሀ) ብልፅግና ቤተሰብ በሚንቀሳቀሱበት አካባቢ የአባላት ምልመላን ስራ በማቀድ መንቀሳቀስ ይኖርባቸዋል፤

ለ) የአዳዲስ አባላት ምልመላ ሥራ በእቅዱ መሰረት በአባላት ታቅዶ እንዲፈጸም የክትትልና ድጋፍ ሥርዓት በመዘርጋት ተግባራዊ ያደርጋሉ፤

ሐ) በአባላት ተለይተው የቀረቡ ጠንካራ ግለሰቦች በብልፅግና ቤተሰብ አመራር ተገምግመው ወደ ቀጣይ የምልመላ ሂደት እንዲካሄድ ወይም እንዲቋረጥ ውሳኔ እንዲሰጥ ያደርጋሉ፤



- መ) በምልመላ ሂደት ውስጥ እንዲገቡ የተለዩ ግለሰቦችን የማነሳሳትና የማሳመን ስራ የሚሰሩ አካላትን በመመደብ አፈጻጸማቸውን ይከታተላሉ፤
- ሠ) በብልፅግና ቤተሰብ አማካኝነት እንዲሁም በግል ፍቃዳቸው የእጩ አባልነት ቅጽ ሞልተው እጩ አባል ለሆኑ እጩ አባላት የማብቃት፣ የድጋፍና ክትትል ስርዓት በመዘርጋት አፈጻጸሙን ይከታተላሉ፤
- ረ) በሂደቱ ውጤታማ የሆኑትን በመለየት ለብልፅግና ህብረት አመራር በማሳወቅ ወደ ሙሉ አባልነት የሚመጡበትን አግባብ ይፈጥራሉ፤
- ሰ) በሂደቱ ውጤታማ ያልሆኑትን ደግሞ ምክንያቱን በማሳወቅ ከእጩ አባልነት እንዲሰረዙ ያደርጋሉ፡፡

#### 5) የአባላት ተግባርና ኃላፊነት

- ሀ) አንድ አባል በሚንቀሳቀስበት አካባቢ ጠንካራ ግለሰቦች ወደ ፓርቲው እንዲመጡ አቅዶ መስራት ይኖርበታል፤
- ለ) በእቅዱ መሰረት በዚህ መመሪያ አንቀጽ 7 የተቀመጡ የመመዘኛ መስፈርቶች መሰረት በማድረግ የለያቸውን ግለሰቦች ትክክለኛ መረጃ ለብልፅግና ቤተሰብ አደረጃጀት ኃላፊ ማቅረብ ይኖርበታል፤
- ሐ) በቀረበው መረጃ የብልፅግና ቤተሰብ አመራሮች በሚሰጡት ውሳኔ መሰረት ግለሰቡን የማሳመን ተልዕኮ የሚሰጠው ከሆነ ተልዕኮውን በቁርጠኝነት በመወጣት የደረሰበትን አፈጻጸም ሪፖርት ማድረግ ይኖርበታል፤
- መ) እጩ አባላትን ከማብቃት፣ ከመደገፍ እና ከመከታተል አኳያ በግልም ሆነ በቡድን የሚሰጡትን ተልዕኮዎች በሚገባ መፈጸምና በየጊዜው የአፈጻጸም ሁኔታውን ማቅረብ ይኖርበታል፤
- ሠ) ሌሎች ተጨማሪ ከአባላት ምልመላ ጋር ተያይዘው የሚሰጡትን ተግባራት ማከናወን ይኖርበታል፡፡

## **ክፍል ሶስት**

### **የአባላት አቅም ግንባታ አፈጻጸም**

#### **27. የአቅም ግንባታ ፍላጎትና ክፍተት ስለመለየት**

- 1) ማንኛውም ለአባላት የአቅም ግንባታ ስልጠና ከመስጠቱ በፊት የፍላጎትና የክፍተት ዳሰሳ ጥናት መከናወን ይኖርበታል፤
- 2) የአባላት ክፍተት ዳሰሳ ጥናት በየዓመቱ በጥናትና ምርምር እና በፖለቲካና አቅም ግንባታ ዘርፍ አማካኝነት በጋራ የሚከናወን ይሆናል፤
- 3) የዳሰሳ ጥናት የሚከናወነው ፓርቲው ከአባላት ከሚጠብቀው ሚና እና አባላት ላይ ከሚታየው የእውቀትና የአመለካከት ክፍተት አንጻር ይሆናል፤
- 4) የአባላት እውቀትና አመለካከት ክፍተትን በመለየት ሂደት የፓርቲ ዋና ጽ/ቤት ከፓርቲ ቅ/ጽ/ቤቶች እንዲሁም የስራ ዘርፎች በጋራ ተሳታፊ የመሆን ግዴታ አለባቸው፤
- 5) የፓርቲው ፍላጎትና ክፍተት ጥናት ሳይደረግ አጫጭርም ይሁን ረጅም ስልጠና መስጠት የለበትም፤
- 6) ለፓርቲው አባላት የግንባታ ሰነድ የሚዘጋጀው የክፍተትና ፍላጎት ልዩታ ዳሰሳ ጥናትን መሰረት በማድረግ ብቻ ይሆናል፤
- 7) በየደረጃው የሚሰጡ አጫጭርና የረጅም ጊዜ ስልጠናዎች በቂ ዝግጅትና መርሃ ግብር/ካሪኩላም/ ተቀርጾ ለአባላት፣ ለዝቅተኛ፣ መካከለኛና ከፍተኛ አመራሮች የሚሰጠው ተለይቶ መስጠት ይኖርበታል፤
- 8) በየደረጃው በሚሰጡ ስልጠናዎች ምዘና መስጠት የሚያስፈልግ ከሆነ የሰልጣኙን ቆይታ፣ ደረጃ እና ፔዳጎጂካዊ የምዘና ሥርዓት በጠበቀ መልኩ መስጠት ይኖርበታል፡፡

#### **28. የአባላት ግንባታ ሰነድ ይዘትና ዝግጅት**

- 1) የአባላት ግንባታ አካሄድ የታቀደና የታለመ እንዲሆን የሥርዓተ ስልጠና ማኑዋል በማዘጋጀት የሚመራ መሆን ይኖርበታል፤
- 2) ወደ ፓርቲው የሚቀላቀሉ ለአዳዲስ አባላት ግንባታ የሚያገለግል የፓርቲው መሰረታዊ እሳቤዎችና አቋሞች ላይ ግንዛቤ የሚያስጨበጥ የስልጠና ሰነዶች በፓርቲ ዋና ጽ/ቤት አማካኝነት ተዘጋጅቶ የሚቀርብ ይሆናል፡፡

- 3) የሥርዓተ ስልጠናው ርዕሶችና ይዘቶች ከፓርቲው ዓላማዎች፣ ፓርቲው ሊደርስበት ከሚፈልገው ግብ እና ከአባላት የብቃት ክፍተት ትንተና መነሻ የሚመነጭ መሆን ይኖርበታል፤
- 4) የስልጠና ሰነዶች ይዘት ትኩረት የመደመር መንገድ፣ የብልጽግና ርዕዮተዓለም ንድፈ ሀሳብ፣ የብልጽግና አጠቃላይ እሳቤዎችን፣ የጉባኤና የብልፅግና ፓርቲ ምክር ቤት ውሳኔዎች፣ በፓርቲ የወጡ ልዩ ልዩ መመሪያዎችና የአመራርና የአባላት ዲስፕሊንና ስነምግባር እንዲሁም የፓርቲውን ፕሮግራም በሚያስርጽ መልኩ መሆን አለበት፤
- 5) የአባላት አቅም ግንባታ ሥራ የአባላትን ፖለቲካዊ ጤንነት ለመጠበቅና ፖለቲካዊ አቅማቸውን ለመገንባት እንዲሁም የሥነ ምግባራዊ አቅም ማሳልበቻ መሆን ይኖርባቸዋል፤
- 6) የሰነዶች ይዘት ሀገራዊ ፖለቲካዊ፣ ኢኮኖሚያዊ እና ማህበራዊ ብልጽግና አፈጻጸሞች፣ ተግዳሮቶች እና አፈታታቸው ላይ የተሟላ መረጃና ግንዛቤ የሚስጨብጥ መሆን አለበት፤
- 7) ለአባላት የሚዘጋጁ የስልጠና ሰነዶች ወቅታዊ ሀገራዊ፣ ቀጠናዊ፣ አህጉራዊ እና አለምአቀፋዊ ሁኔታዎችን የሚተነትን ጭብጦችን የሚያካትት እንዲሆን ይደረጋል፤
- 8) የልሳነ ብልጽግና መጽሄት የአባላት ግንባታ አንዱና ዋነኛ የግንባታ ይዘት ምንጭ ይሆናል፤
- 9) የፓርቲው ከፍተኛ ተቋም (ምክር ቤትና ስራ አስፈጻሚ) ውይይቶችና ውሳኔዎች ላይ ግልጽነት ለመፍጠር፣ መረጃ ለአባላት ለመስጠትና በውሳኔዎች ላይ ተግባራት ለመፍጠር የግንባታ ሰነድ ይዘት ይሆናል፤

## 29. የአባላት የግንባታ ቴክኒኮች እና ዘዴዎች

የብልጽግና ፓርቲ በየደረጃው ያሉ መዋቅሮች እነዚህን የአባላት ግንባታ ዘዴዎችና ቴክኒኮች እንደየአስፈላጊነቱ በመጠቀም አባላትን የሚገነቡ ይሆናል፡፡

- 1) አጫጭር መደበኛ ስልጠናዎች እና ግምገማ ነክ ስልጠናዎች የአባላት ግንባታ ዘዴዎች ተደርገው ጥቅም ላይ ይውላሉ፤
- 2) ወርሃዊ የብልፅግና ቤተሰብ ውይይትና የብልፅግና ህብረት አባላት ኮንፈረንስ መድረኮች የአባላት የአቅም ግንባታ ዘዴዎች ናቸው፡፡
- 3) ፓርቲው የሚያከብራቸው ልዩ ልዩ በዓላትና ስነ-ስርዓቶች ላይ የሚቀርቡ ሴሚናሮችና ወርክሾፖች ለአባላት አቅም መገንባያ መሳሪያ ተደርገው ያገለግላሉ፤

- 4) የፓርቲው ዌብሳይቶች፣ በዌብሳይቶች የሚለቀቁ መረጃዎች፣ የፓርቲው ሶሻል ሚዲያዎች የአባላት አቅም ግንባታ ቴክኒኮች ሆነው ያገለግላሉ፤
- 5) አባላት ራስን የማብቃት እቅድ በማዘጋጀት በንባብ፣ ክሌሎች ጋር ኢ-መደበኛ የሆነ ውይይት ማድረግ፣ የተግባር ተልዕኮ፣ ራሳቸውን ቀጣይነት ባለው መልኩ የሚገነቡበት የግንባታ ቴክኒኮች ናቸው።
- 6) አመራሩ ከፍተኛ የአመራር ደረጃ ላይ ካለ አመራር ልምድና ምክር እንዲያገኝ የማድረግ ግንባታ ዘዴ ጥቅም ላይ ይውላል፤
- 7) በልዩ ልዩ አካባቢዎች የሚኖሩ ብሄር ብሄረሰቦች አባላትን የርስ በርስ ግንኙነትና የባህል ትውውቅ መርሃ ግብሮችን በማዘጋጀት የፓርቲውን የወንድማማችነትና እህትማማችነት እሴትና ባህል የማጎልበት ቴክኒክ ጥቅም ላይ ይውላል፤
- 8) የአባላት መደበኛ ግምገማዎችና ምዘናዎችን በመጠቀም የአመለካከት ግንባታ ማከናወን ዘዴ ጥቅም ላይ ይውላል፤
- 9) ፓርቲው በሲኒየር አመራርና ፖለቲከኞች ለተኪና ኮር አመራሮች የምክርና ድጋፍ (ሜንተሪንግና ኮቺንግ) የግንባታ ዘዴ ተግባር ላይ የሚያውል ይሆናል፤
- 10) በፓርቲው አመራር፣ አባላትና ህዝብ ተሳትፎ የተከናወኑ የልማት ስራዎችን በማስጎብኘት እንዲሁም የተሻለ አፈፃፀም ካስመዘገቡ፣ ተቋማትና አካባቢዎች ልምድና ተሞክሮ እንዲወስዱ በማድረግ አቅማቸው የሚገነባ ይሆናል፤

### **30. የፓርቲው አባላት መብቶችና ግዴታዎች**

#### **1) የአባላት መብቶች**

- ሀ) ሁሉም አባላት በአመት አንድ ጊዜ በሀገር አቀፍ ደረጃ የሚሰጠውን የአመለካከት፣ የንድፈ ሀሳብ እውቀት እና የክህሎት መደበኛ ስልጠናዎች እድል የማግኘት መብት አለው፤
- ለ) አባላት ወቅታዊ ዓለም አቀፋዊ፣ አህጉራዊ፣ ቀጣናዊ እና ሀገራዊ ሁኔታዎችን መሰረት ያደረጉ፣ የአስተሳሰብና የተግባር አንድነት የሚገነቡ እና ለወቅታዊ ተልዕኮ የሚያዘጋጁ ስልጠናዎችን እድል ያገኛሉ፤
- ሐ) ሁሉም አባል በሚዘጋጀው የግንባታ መድረኮች በአካል የመገኘትና ሀሳብ በመስጠት በንቃት በመሳተፍ የፖለቲካ አቅሙን የመገንባት መብት አለው፤
- መ) በብልፅግና ቤተሰብና በብልፅግና ህብረት መድረኮች አባላት ሀሳብን በነጻነት የማራመድ፣ ስለራሱ፣ ስለአካል፣ ስለፓርቲው ማወቅ የሚገባውን ነገር የመጠየቅና መልስ የማግኘት መብት አለው፤

ሠ) የፓርቲውን ፕሮግራም፣ መተዳደሪያ ደንብ፣ መመሪያዎች፣ ውሳኔዎችና ዕቅዶችን የማወቅ እና ለተግባራዊነታቸው በግንባር ቀደምትነት የመታገል መብት አለው፤

ረ) በፓርቲው ጉባኤዎች የመሳተፍ፣ በውይይት የመካፈልና በማንኛውም ጉዳይ ላይ በሕጋዊ መድረኮች ሐሳቡን የማቅረብና የመማር መብት አለው፤

ሰ) ማንኛውም የፓርቲ ደጋፊ አባል የሆነ ሰው በእጩ አባልነት ወደ ፓርቲው የመቀላቀልና ከተቀላቀለበት ጊዜ ጀምሮ በብልፅግና ቤተሰብ በመሳተፍ ፖለቲካዊ አቅሙን የመገንባት መብት አለው፡፡

ሸ) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) መሰረት ከሶስት ቀን በላይ በሚሰጥ ስልጠናዎች የተሳተፈ አባል ወይም አመራር ስልጠናውን ስለማጠናቀቁ የምስክር ወረቀት የማግኘት መብት አለው፤

## 2) የአባላት ግዴታዎች

ሀ) ማንኛውም አባል በሚዘጋጀው የግንባታ መድረኮች የመሳተፍና የፖለቲካ አቅሙን የመገንባት ግዴታ አለበት፤

ለ) አባላት በሚዘጋጁላቸው ወርሃዊ የብልፅግና ቤተሰብ ውይይት እና በኮንፈረንስ መድረኮች የመሳተፍ፣ በአካል በመገኘት እና ሀሳብ በመስጠትና በመማማር ንቁ ተሳትፎ የማድረግ ግዴታ አለባቸው፤

ሐ) ሶስት ጊዜ በተከታታይ የብልፅግና ቤተሰብ መድረኮች ያልተገኘ አባል፣ የአባላት ዲስፕሊን መመሪያ በሚደነግገው መሰረት እርምጃ የሚወሰድበት ይሆናል፤

መ) ለግንባታ የሚያስፈልጉ የልሳነ ብልጽግና መጽሄት ህትመት፣ ጋዜጦች እና ሌሎች የግንባታ የህትመት ጽሁፎች ወጪ አባሉ በግል የመሸፍን ግዴታ አለበት፤

ሠ) አባላት ያለፓርቲው እውቅናና ፍቃድ በሌሎች የፖለቲካ ፓርቲዎች መድረክ መሳተፍ የለባቸውም፡፡

## 31. የፓርቲው መዋቅሮች ተግባርና ኃላፊነት

1) ፓርቲው ለአባላት ግንባታ የሚያገለግሉ አስፈላጊውን ሎጂስቲኮችን፣ የግንባታ ቦታዎችንና ፋሲሊቲዎችን የማመቻቸት ኃላፊነት አለባቸው፡፡

2) ለብልፅግና ቤተሰብና ብልፅግና ህብረት ውይይት መድረክ በየመዋቅሩ የሚገኙ የፓርቲ ቅ/ጽ/ቤቶች ያመቻቻሉ፤

- 3) ሁሉም መዋቅሮች የአባላት ግንባታ እቅድ፣ ክትትልና ግብረ-መልስ አሰጣጥ ሥርዓት የሚዘረጉ ይሆናል፤
- 4) ሁሉም መዋቅሮች ለአባላት መደበኛና ወቅታዊ ተልዕኮዎችን በመስጠት የማስተባበር ልምድ፣ ቁርጠኝነት፣ ተግባራዊ የአመራር ክህሎት እና ሁሉን አቀፍ የአመራር ብቃት እንዲያዳበሩ ዕድሎችን ያመቻቻሉ፤
- 5) ስትራቴጂክ የሥራ አመራር ዘርፍ በየግማሽ ዓመቱ ወይም በዓመቱ የሚያደረገውን የፓርቲውን ሥራዎች ሱፐርቪዥን መሰረት በማድረግ የክፍተት ልዩታ በማከናወን ለፖለቲካና አቅም ግንባታ ዘርፍ የሚያቀርብ ይሆናል፡፡
- 6) የአደረጃጀት ዘርፍ የአባላት ምዘናና ግምገማን መሰረት በማድረግ የክፍተት ልዩታ በማድረግ የሚያቀርብ ይሆናል፡፡
- 7) ከክልል ቅርንጫፎች የስልጠና ፍላጎት በመለየት ክፍተቶችን ለመሙላት የተመረጡትን የሥልጠና አይነቶችን መረጃ ለፓርቲ ዋና ጽ/ቤት ፖለቲካና አቅም ግንባታ ዘርፍ መላክ ይኖርባቸዋል፡፡
- 8) የፖለቲካና አቅም ግንባታ ዘርፍ ከክልል ቅርንጫፎች የተላኩለትን የተለዩ ክፍተቶች የያዘ መረጃ በማጠናቀር ሀገራዊ የስልጠና ዕቅድና መርሃ-ግብር ማዘጋጀት ይኖርባቸዋል፤

### 32. የአባላት ግንባታ ውጤታማነት ስለማረጋገጥ

- 1) የአባላት ግንባታ ስራዎች ውጤታማነት በየአመቱ በሚደረግ ዳሰሳ ጥናት፣ የአባላት ምዘናና እና በፓርቲ በሚደረግ ሱፐርቪዥን የሚረጋገጥ ይሆናል፡፡
- 2) የግንባታ ውጤታማነት የሚረጋገጠው የፓርቲው ዓላማ መሳካቱን በሚያመለክት በፓርቲው ስትራቴጂክ ስራ አመራር በተዘጋጀ ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከት ይሆናል፡፡
- 3) የብልጽግና ፓርቲ ዋና ጽ/ቤት በየአመቱ የአባላት ግንባታ አፈጻጸም በአሰላሳይ ቡድን ወይም በጥናትና ምርምር ዘርፍ በሚከናወን ጥናት ውጤታማነቱን የሚያረጋግጥ ይሆናል፡፡
- 4) የስልጠናው ውጤታማነት የአባላት ከፓርቲው አንጻር ተፈላጊው የባህሪ ለውጥ ማምጣታቸውን፣ የፓርቲውን ተልዕኮ ውጤታማ በሆነ ሁኔታ መሳካቱን፣ ተልዕኮ የመሸከም ፍቃደኝነትና ትጋት፣ በተሰማሩበት የስራ መስኮች ያላቸው አፈጻጸም መሻሻል እንዲሁም መልካም ስነ-ምግባር እየተሻሻለ መሆኑን የሚያካትት ይሆናል፡፡

## ክፍል አራት

### የአባላት ስንብት አፈጻጸም

#### 33. በአባሉ ጥያቄ መሰረት ስለሚከናወን ስንብት

- 1) አንድ አባል በራሱ ፍላጎት ፓርቲውን ለመልቀቅ ወስኖ ሲጠይቅ በእጁ የሚገኙ የፓርቲ ሰነዶችና ንብረቶች በማስረከብ ከአባልነት መልቀቅ ይችላል።
- 2) ከላይ በንኡስ አንቀጽ 1 የተገለጸው እንደተጠበቀ ሆኖ በራሱ ጥያቄ መሰረት ከፓርቲው ለመልቀቅ ያለበ አባል የሚለቅበትን ምክንያት በመጥቀስ ለተደራጀበት ብልፅግና ቤተሰብ ማመልከት ይኖርበታል።
- 3) ብልፅግና ቤተሰብ ማመልከቻውን በመቀበል አባሉ የሚለቅበትን ምክንያት ይመረምራሉ፡  
:
- 4) በምርመራው አባሉ አስገዳጅና ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት የሚለቅ መሆኑ ሲታወቅ አባሉ በቀጣይ፡-
  - ሀ) በፓርቲ ደጋፊ አባል እንዲቀጥል ወይም፤
  - ለ) በክብር አባልነት እንዲቀጥል ወይም፤
  - ሐ) ምቹ ሁኔታ ሲፈጠር ተመልሶ አባል እንዲሆንመ) ብልፅግና ቤተሰብ በመምከር የሚለቀውን አባል የማሳመን ስራ በመስራት ከፓርቲው ጋር የሚኖረውን ግንኙነት የማሳለጥ ስራ የሚያከናውኑ ይሆናል።
- 5) በምርመራው አባሉ በፍላጎት ማጣት ወይም አሳማኝ ባልሆነ ምክንያት የሚለቅ መሆኑ ሲታመን፡-
  - ሀ) ብልፅግና ቤተሰብ አባሉን ወደ ፍላጎት ማጣት ያመጣውን ዋና ጉዳይ በማጣራት ለቀጣይ ትምህርት እንዲወሰድበት ያደርጋሉ፤
  - ለ) ብልፅግና ቤተሰብ ስንብቱ ጤናማ በሆነ አግባብ እንዲሆን የማድረግ ስራን በመስራት ስንብቱ እንዲፈጸም ያደርጋሉ።

#### 34. በፓርቲው ውሳኔ መሰረት የሚከናወን ስንብት

- 1) በአባሉ የዲሲፕሊን ጉድለትና ጥፋትን ተከትሎ የሚደረግ ስንብት

ሀ) አንድ አባል ባሳየው የዲሲፕሊን ጉድለትና በፈጸመው ጥፋት ምክንያት የሚደረግ ስንብት፤

ለ) በፓርቲው አሰራሮች መሰረት ግዴታዎቹን ሳይወጣ ሲቀርና አሰራሮችን ጥሶ ሲገኝ፤

2) በሌሎች አስገዳጅ በሆኑ ጉዳዮች ምክንያት የሚደረግ ስንብት

አንድ አባል፡-

ሀ) እድሜው 65 ሲሞላው ወይም

ለ) በጤንነት መጓደል ወይም በሌሎች አስገዳጅ ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት የአባልነት ሙሉ ተሳትፎን ወይም ግዴታዎቹን እየተወጣ መቀጠል ሳይችል ሲቀር፤

ሐ) በፓርቲው አሰራሮች እና በሀገራችን ህጎች መሰረት የፓርቲ አባል ሆኖ መቀጠል በማይችልበት ሁኔታ ውስጥ መሆኑ ሲረጋገጥ ከፓርቲው አባልነት በክብር እንዲሰናበት ይደረጋል፡፡

3) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (2) መሰረት የፓርቲ አባል የነበረ ሰው ከፓርቲው ሲወጣ በተደራጀበት አደረጃጀት የክብር አሸናፊነት በኮንፈረንስ መድረክ ይደረግለታል፡፡

4) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (2) መሰረት ከፓርቲ በክብር የሚሰናበት አባል በመንግስት ሕጎች የጥቅማ ጥቅሞች መብት የሚያገኝ ከሆነ እንዲከበሩለት አስፈላጊውን ክትትልና ድጋፍ ይደረግለታል፡፡

### 35. ስንብትን ተከትሎ የሚኖር መረጃ አያያዝ

1) በተለያዩ ምክንያቶች የተከናወኑ ስንብቶች መረጃዎች በየአደረጃጀቶቹ በአግባቡ ተመዝግበው መያዝና ስራ ላይ መዋል ይኖርባቸዋል፡፡

2) በየአደረጃጀቶቹ የተመዘገቡ መረጃዎች በየደረጃው ላሉ ፓርቲ ቅርንጫፍ ጽህፈት ቤቶች ሪፖርት ተደርገው በፓርቲው ዳታቤዝ ውስጥ ተመዝግበውና ተስተካክለው መያዝ ይኖርባቸዋል፡፡

### 36. ከሙሉ አባልነት ስንብት በኋላ ስለሚኖር የክብር አባልነት

1) አንድ ሙሉ አባል ከሙሉ አባልነቱ በሚከተሉት ምክንያቶች ወደ ክብር አባልነት ሊሸጋገር ይችላል፡-



ሀ) እድሜው 65 ሲሞላው፤

ለ) በፓርቲው ውስጥ 10 ዓመትና ከዚያ በላይ አገልግሎት እንደ ህመም ባለ ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት ሙሉ ተሳትፎ ማድረግ ሳይችል ሲቀር፤

ሐ) በፓርቲው ውሳኔ መሰረት።

- 2) ከላይ በንኡስ አንቀጽ 1 መሰረት ከሙሉ አባልነት ወደ ክብር አባልነት የተሸጋገረ የክብር አባልነት የምስክር ወረቀት ይሰጠዋል።
- 3) የክብር አባልነት የምስክር ወረቀት የተሰጠው አባል የክብር አባል ተብሎ ይጠራል።
- 4) የክብር አባልነት የምስክር ወረቀት የተሰጠው አባል አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ በተለያዩ የፓርቲ መደረኮች በክብር እንግድነት እንዲገኝ ሊደረግ ይችላል።
- 5) አንድ የክብር አባል ለፓርቲው ጠቃሚ የሆኑ አስተያየቶችን፣ ምክሮችን እና ሂሶችን በየደረጃው ላሉ የፓርቲ አደረጃጀቶች በጽሑፍ ማቅረብ ይችላል።
- 6) በየደረጃው ያሉ የፓርቲ አደረጃጀቶች በፓርቲው ውስጥ ረዘም ያለ አገልግሎት የነበራቸውን የክብር አባላት ለፓርቲው አስተዋጽኦ ሊያበረክቱ የሚችሉበትን ሁኔታ በመለየት ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ ይኖርባቸዋል።

## **ክፍል አምስት**

### **ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች**

#### **37. የቅሬታ አቀራረብና አፈታት**

- 1) በመመሪያው አፈጻጸም ሂደት ቅሬታ ያለው ዕጩ አባል ወይም ሙሉ አባል ቅሬታውን ወይም አቤቱታውን አሰራርን በጠበቀ አግባብ ለሚመለከተው የፓርቲ መዋቅር ሊያቀርብ ይችላል።
- 2) በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) መሠረት ቅሬታ የቀረበለት የፓርቲ አካል በፓርቲው የዲሲፕሊን መመሪያ መሠረት ቅሬታውን የማስተናገድ ግዴታ አለበት፤
- 3) ቅሬታ አቅራቢው በፓርቲው መዋቅር በተሰጠው ውሳኔ ቅር ከተሰኘ በየደረጃው ለሚገኙ የኮሚሽን መዋቅሮች አቤቱታውን ሊያቀርብ ይችላል።

- 4) አቤቱታ የቀረበለት የኮሚሽን መዋቅር የአቤቱታ አቅራቢውን አቤቱታ መርምሮ ውሳኔውን ለአቤቱታ አቅራቢውና ውሳኔ ለሰጠው አካል በጽሁፍ ያሳውቃል።

### 38. የወጣትና ሴቶች ክንፍ አባላት ወደ አባልነት የሚመጡበት ሂደት

- 1) አንድ እድሜው 18 ዓመት የሞላው የወጣት ክንፍ አባልና ማንኛውም የሴቶች ክንፍ አባል ወደ አባልነት ለመቀላቀል ሲፈልግ ወደ አባልነት መቀላቀል ይችላል።
- 2) በንኡስ አንቀጽ 1 መሰረት ለመቀላቀል ያሰበ አካል ከተደራጀበት የክንፍ አደረጃጀት የድጋፍ ደብዳቤ በመያዝ ለብልፅግና ቤተሰብ ማመልከት ይኖርበታል።
- 3) ብልፅግና ቤተሰብ የቀረበላቸውን ማመልከቻና የድጋፍ ደብዳቤ በመመርመር ለብልፅግና ህብረት አቅርበው በማጸደቅ አባል ሆኖ እንዲቀጥል የማድረግ ስራ ያከናውናሉ።

### 39. መመሪያውን ስለማስፈጸም

ይህ መመሪያ በየደረጃው ያሉ የፓርቲ ቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች እና አደረጃጀቶች በተሟላ ሁኔታ መፈፀምና ማስፈፀም ይኖርባቸዋል።

### 40. ግንዛቤ ስለመፍጠር

በየደረጃው የሚገኙ የፓርቲው የአደረጃጀት ዘርፍ መዋቅሮች መመሪያውን በሚመለከት ለፓርቲ አካላት፣ አመራርና ለአባላት ግንዛቤ ለማዳበር ስለመመሪያው ዓላማ፣ ይዘት እና አፈጻጸም ተከታታይነት ያለው የማስተዋወቅ እና ግንዛቤ የማስጨበጥ ስራ ይሰራሉ።

### 41. ስለተጠያቂነት

- 1) በዚህ መመሪያ ውስጥ ከተደነገገው አሰራር ውጭ አባልን መመልመልም ሆነ ማሰናበት ፈጽሞ የተከለከለ ነው፤
- 2) የዚህን መመሪያ ድንጋጌዎች ሆን ብሎ ወይም በቸልተኝነት የተላለፈ ማንኛውም አመራር ወይም አካል ወይም አባል በፓርቲው የዲሲፕሊን መመሪያ መሰረት ተጠያቂ ይሆናል።

### 42. ተፈጻሚነት ስለማይኖራቸው አሰራሮች

ከዚህ መመሪያ ጋር የሚቃረን ማንኛውም ልማዳዊ አሰራሮች ወይም መመሪያዎች በዚህ መመሪያ ውስጥ በተሸፈኑ ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖራቸውም።

**43. መመሪያውን ስለማሻሻል፣**

ይህን መመሪያ ማሻሻል አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ የብልፅግና ፓርቲ ምክር ቤት ሊያሻሻል ይችላል።

**44. መመሪያው የሚጸናበት ጊዜ**

ይህ መመሪያ በብልፅግና ፓርቲ ምክር ቤት ከጸደቀበት የካቲት/ 2017 ዓ.ም ጀምሮ የጸና ይሆናል።

**አዲስ አበባ፣ የካቲት/ 2017 ዓ.ም**

**ዐብይ አህመድ (ዶ/ር)**

**የብልፅግና ፓርቲ ፕሬዝዳንት**